

## FORMATION SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX - MANAGERS - INTER

## CODE P 210

Personne chargée de la formation dans l'entreprise :

Les moyens d'encadrement sont assurés par le responsable pédagogique du secteur et par le formateur Nom du formateur : à définir

Moyens techniques et pédagogiques	<ul> <li>Salle équipée de chaises et tables permettant la projection de supports informatiques (écran ou mur blanc)</li> <li>Ordinateur et vidéoprojecteur</li> <li>Un tableau</li> </ul>		
Date(s)		Nbre de participants	• 12 personnes maximum
Horaires	A définir	Coûts	1180 euros nets de TVA par participant. Tous frais inclus (déjeuners compris).
Lieu	• Dans nos salles	Durée	• 2 jours soit 14h00
Modalités d'évaluation	• Etude de cas	Sanction de la formation	Attestation de fin de formation
Prérequis	Savoir lire et écrire la langue française.		
Objectifs	<ul> <li>Les outils de Management</li> <li>Identifier les différents types de RPS et leurs impacts sur la santé</li> <li>Identifier les indicateurs de suivi et les signaux faibles</li> <li>Identifier des outils de gestion individuels des RPS pour managers</li> <li>Identifier des outils utiles aux traitements des situations liées aux RPS pour managers</li> <li>Appréhender les outils de gestion organisationnels des RPS</li> <li>Impliquer chaque membre de l'entreprise et proposer un langage et des outils communs</li> </ul>		
Programme	<ul> <li>Le stress, viol</li> <li>Risques et tro</li> <li>Les enjeux et</li> <li>Humains, Eco</li> <li>Responsabilit</li> <li>Indicateurs et</li> <li>Les signaux fa</li> <li>Les signaux d'</li> <li>Les éléments</li> </ul>	no Sociaux : De quoi parle-t-on ? ences internes ou externes, harce publes psycho sociaux responsabilités momiques, Juridiques és de l'encadrement t signaux faibles pibles : physiques, psychologiques alerte : conflits, violences, mena- de réponse du manager	s et comportementaux

V2/01/2019





