

SOMMAIRE

FORMATIONS PRÉVENTION HARCÈLEMENT

Référent lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes	Page 2
Référent lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	Page 2
Mener les auditions	Page 2

FORMATIONS RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Formation RPS - Acteurs de prévention	Page 3
Formation RPS – Directeurs	Page 3
Formation RPS – Managers	Page 3

PRESTATIONS CONSEIL RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Évaluation des risques psychosociaux et document unique	Page 4
Enquête pour violence interne	Page 4
Médiation	Page 4
Diagnostic RPS	Page 4
Information et sensibilisation	Page 4

PRESTATIONS CONSEIL MANAGEMENT DES RISQUES

Externalisation de la mission référent santé et sécurité au travail	Page 5
Évaluation des risques et Document Unique	Page 5
Audit santé et sécurité au travail	Page 5

Retrouvez nos programmes détaillés sur www.propuls.fr ou [sur simple demande](#)

La **thématique des risques psychosociaux** est une notion complexe à définir qui peut prendre des formes très diverses. Ces risques peuvent être induits par l'activité elle-même ou générés par l'organisation et les relations de travail.

L'exposition à ces situations de travail peut avoir des conséquences sur la santé des salariés, mais également des conséquences économiques, juridiques, médiatiques.

Pour prévenir les risques psychosociaux, une démarche de prévention collective, centrée sur le travail et son organisation est à privilégier.

PROPULS' vous accompagne :

PREVENTION HARCÈLEMENT

Référent lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes

OBJECTIFS :

- Appréhender le cadre réglementaire et législatif en matière de lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes
- Comprendre les différents types de harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes ainsi que leurs impacts
- Identifier les missions des référents ENTREPRISE et CSE en matière de lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes
- Intégrer la prévention du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes dans une démarche globale de prévention



En visioconférence :

1180 €

Nets de TVA
Par participant



[Dates en visio](#)



Dans vos locaux :



2 jours



[Demander un devis](#)

Référent lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

OBJECTIFS :

- Appréhender le cadre réglementaire et législatif en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Comprendre les différents types de harcèlement sexuel et agissements sexistes ainsi que leurs impacts
- Identifier les missions des référents ENTREPRISE et CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Intégrer la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans une démarche globale de prévention



Dans nos salles ou en visioconférence :

590 €

Nets de TVA
Par participant



[Dates dans nos salles](#)

[Dates en visio](#)



Dans vos locaux :



1 jour



[Demander un devis](#)

Mener les auditions

OBJECTIFS :

- Mener les auditions dans le respect des procédures en matière de lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes
- Maîtriser les outils de communication adaptés aux auditions



En visioconférence :

690 €

Nets de TVA
Par participant



[Dates en visio](#)



Dans vos locaux :



1 jour



[Demander un devis](#)

Retrouvez nos programmes détaillés sur www.propuls.fr ou [sur simple demande](#)

FORMATIONS RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Les actualités juridiques, médiatiques et administratives de ces dernières années posent la question de la prise en compte des **risques psychosociaux** dans et par les entreprises. Contrairement aux idées reçues, les outils existent. Dans tous les cas, une meilleure maîtrise du sujet passe systématiquement par l'implication et la montée en compétence du management.

Parce que cette montée en compétence ne s'improvise pas, nous vous proposons des formations concrètes et pratiques à la prévention des risques psychosociaux.

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Formation RPS - Acteurs de prévention

OBJECTIFS :

- Identifier les RPS comme un risque professionnel et leurs impacts sur la santé
- Identifier les indicateurs de suivi et les signaux faibles
- Maîtriser les outils de gestion organisationnels des RPS
- Être capable de comprendre la démarche de prévention des RPS sur les 3 niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)



En visioconférence :

1180 €

Nets de TVA
Par participant



Dates en visio



Dans vos locaux :



2 jours



Demander un devis

Formation RPS - Directeurs

OBJECTIFS :

- Identifier les différents types de RPS et les enjeux associés
- Identifier les indicateurs de suivi et les signaux faibles
- Appréhender les outils de gestion organisationnels des risques psychosociaux
- Appréhender des outils de gestion individuels des RPS pour managers et collaborateurs
- Impliquer chaque membre de l'entreprise et proposer un langage et des outils communs



En visioconférence :

590 €

Nets de TVA
Par participant



Dates en visio



Dans vos locaux :



1 jour



Demander un devis

Formation RPS - Managers

OBJECTIFS :

- Identifier les différents types de RPS et leurs impacts sur la santé
- Identifier les indicateurs de suivi et les signaux faibles
- Maîtriser les enjeux et responsabilités
- Appréhender les outils de gestion individuels des RPS pour Managers
- Appréhender les outils de gestion organisationnels des risques psychosociaux



En visioconférence :

1180 €

Nets de TVA
Par participant



Dates en visio



Dans vos locaux :



2 jours



Demander un devis

Retrouvez nos programmes détaillés sur www.propuls.fr ou sur simple demande



CONSEIL'
& accompagnement
en gestion des risques

PRESTATIONS CONSEIL RPS

Que vous souhaitiez procéder à une évaluation des **risques psychosociaux**, assurer la prise en compte d'un signalement supposé de violence interne ou encore engager une démarche globale destinée à prévenir les risques psychosociaux, PROPULS' enregistré et habilité par l'INRS vous accompagne.

Parce que la prévention des risques psychosociaux ne s'improvise pas, nous vous proposons de vous accompagner dans l'identification de vos ressources et la mise en œuvre de vos démarches.

RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Évaluation des risques psychosociaux et document unique

OBJECTIFS :

- Mesurer l'impact des facteurs de risques sur l'entreprise et ses salariés
- Répondre aux obligations concernant le DUER
- Élaborer des plans d'actions spécifiques et adaptés aux problématiques de votre entreprise combinant efficacité et retour sur investissement



Dans vos locaux :
Demander un devis

 **4 à 5 jours**
Sur 4 à 6 mois
d'accompagnement

Enquête pour violence interne

OBJECTIFS :

- Accompagnement technique et juridique suite à un signalement pour des faits supposés de harcèlement moral et/ou sexuel
- Accompagnement de la délégation d'enquête dans la mise en œuvre des auditions et dans la qualification des faits
- Accompagnement de la délégation d'enquête à l'élaboration de votre plan d'actions issu de l'enquête.



Dans vos locaux :
Demander un devis

 **5 à 7 jours**
Sur 2 mois
d'accompagnement

Médiation

OBJECTIF :

- Mise en œuvre d'une procédure de médiation (art L1152-6 du code du travail)



Dans vos locaux :
Demander un devis

 **2 à 3 jours**

Diagnostic RPS

OBJECTIFS :

- Mesurer l'impact des facteurs de risques sur l'entreprise et ses salariés
- Procéder à des entretiens collectifs et individuels des salariés
- Élaborer des plans d'actions spécifiques et adaptés aux problématiques de votre entreprise combinant efficacité et retour sur investissement



Dans vos locaux :
Demander un devis

 **À définir**

Information et sensibilisation

OBJECTIFS :

- Informer spécifiquement des salariés sur des thématiques aux choix (RPS, harcèlement moral ou sexuel, procédure de signalement, ...)
- Intégrer l'information et la sensibilisation dans une démarche globale de prévention.



Dans vos locaux :
Demander un devis

 **À définir**



CONSEIL'
& accompagnement
en gestion des risques

PRESTATIONS CONSEIL MANAGEMENT DES RISQUES

Que vous souhaitiez procéder à une évaluation des **risques**, externaliser votre mission de référent santé et sécurité au travail ou encore engager une démarche globale de prévention des risques, PROPULS' enregistré et habilité par l'INRS vous accompagne.

Parce que la prévention des risques ne s'improvise pas, nous vous proposons de vous aider dans l'identification de vos ressources et la mise en œuvre de vos démarches.

MANAGEMENT DES RISQUES

Externalisation de la mission référent santé et sécurité au travail

OBJECTIFS :

- Assurer la fonction de référent santé et sécurité au travail de l'entreprise (enregistrement de la DREETS, intervenant en prévention des risques professionnels IPRP)



Dans vos locaux :

[Demander un devis](#)



À définir

Évaluation des risques et Document Unique

OBJECTIFS :

- Création ou accompagnement à l'élaboration du Document Unique d'évaluation des risques professionnels de l'entreprise
- Dynamiser votre politique sécurité



Dans vos locaux :

[Demander un devis](#)



À définir

Audit santé et sécurité au travail

OBJECTIFS :

- Réalisation d'un audit santé et sécurité sur le niveau de maturité santé et sécurité de l'entreprise
- Définition et mise en œuvre de préconisations spécifiques à votre entreprise



Dans vos locaux :

[Demander un devis](#)



À définir