

REFERENT\_SECURITE

## Formation Référent Santé Sécurité au Travail

Durée : 5 jours (35 h)

Public : Salarié désigné pour assurer la mission de référent sécurité

|            | Code produit | Tarifs *                | Participants           | Modalités spécifiques                                                                                    |
|------------|--------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INTERVISIO | V1003        | 990 € par participant   | De 1 à 10 participants | S'assurer que le(s) participant(s) puissent suivre une formation en distanciel dans de bonnes conditions |
| INTER      | P1003        | 1 050 € par participant | De 1 à 15 participants |                                                                                                          |
| INTRA      | P1004        | 4 950 € pour 1 groupe   | De 1 à 15 participants |                                                                                                          |
| INTRAVISIO | V1004        | 5 900 € pour 1 groupe   | De 1 à 10 participants | S'assurer que le(s) participant(s) puissent suivre une formation en distanciel dans de bonnes conditions |

\* Les tarifs sont nets de TVA, les formations en INTRA engendrent des frais > Nous consulter



### Objectifs :

- Connaître la réglementation sécurité
- Contribuer activement et efficacement à l'amélioration de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail
- Maîtriser les méthodes d'évaluation des risques
- Maîtriser les méthodes d'analyse des accidents du travail



### Programme :

#### 1. Quelques définitions sur la santé et la sécurité

- Définitions essentielles : AT, MP, accident de trajet
- Analyse des indicateurs clés : IF, IG, TG, TF
- Statistiques nationales en santé et sécurité

#### 2. Les actions de prévention en entreprise

- Identification des acteurs internes de prévention
- Rôle des acteurs externes dans la sécurité au travail
- Exemples concrets dans votre entreprise

#### 3. Niveau de culture sécurité

- Présentation du concept de culture sécurité
- Positionnement et diagnostic de l'entreprise
- Importance d'un positionnement clair pour une démarche efficace

#### 4. Les enjeux de la santé et sécurité au travail

- Enjeux humains : bien-être et prévention des accidents
- Enjeux juridiques : responsabilité, droit d'alerte, droit de retrait
- Enjeux économiques : coûts liés aux accidents
- Enjeux sociétaux et médiatiques



**5. Délégation de pouvoir et responsabilités**

- Notion de délégation de pouvoir en entreprise

**6. Positionnement de l'entreprise en matière de sécurité**

- Exercice pratique : outil Gille DIGEST
- Identification des axes de progrès
- Suivi de l'évolution durant le mandat

**7. Rôle et missions du référent santé et sécurité**

- Positionnement stratégique du référent sécurité
- Missions clés : conception, conseils, analyse et reporting
- Communication et sensibilisation au sein de l'entreprise

**8. Évaluation des risques professionnels**

- Méthode ITAMAMI pour analyser les situations de travail
- Identification des grandes familles de risques
- Étapes essentielles de l'évaluation des risques
- Obligations réglementaires et DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques)
- Les 9 principes généraux de prévention (9PGP)
- Exercice pratique d'analyse des risques

**9. Prévention des risques psychosociaux (RPS)**

- Définition et enjeux des RPS : stress, violences, harcèlement
- Démarche de prévention adaptée aux RPS
- Exercice pratique de mise en situation

**10. Analyse des accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP)**

- Quand et comment mener une enquête ?
- Recueil des informations pertinentes
- Méthodes d'analyse : arbre des causes
- Suivi des mesures correctives et préventives
- Exercice pratique d'analyse d'un accident

**11. Gestion des entreprises extérieures**

- Élaboration du plan de prévention (exercice pratique)
- Mise en œuvre d'un protocole de sécurité

**12. Formation en santé et sécurité au travail**

- Formation générale pour les salariés
- Formations spécifiques adaptées aux postes
- Formation des intérimaires

**13. Temps d'échange sur les missions du référent sécurité**

- Partage d'expériences et solutions concrètes

**14. Outils pour le référent santé et sécurité**

- Veille législative et réglementaire : méthodologies
- Accès à une boîte à outils PROPULS'
- Mise en place d'une veille efficace pour la prévention



### **Prérequis :**

Savoir lire et écrire la langue française

### **Moyens techniques et pédagogiques :**

- Salle équipée de chaises et tables permettant la projection de supports informatiques (écran ou mur blanc)
- Ordinateur, vidéoprojecteur et tableau
- Présentation théorique et mise en pratique via des exercices concrets

### **Intervenant et moyens d'encadrement :**

- La formation est animée par une équipe d'intervenants qualifiés, composée de consultants expérimentés en prévention des risques professionnels. Grâce à leur expertise pratique et leur connaissance approfondie des réglementations, ils assurent des sessions interactives et adaptées aux réalités des entreprises. Leur approche pédagogique, alliant théorie et cas pratiques, garantit une montée en compétences efficace pour vos référents santé et sécurité.

### **Modalités d'évaluation :**

QCM

Mises en situation

Etude de cas

### **Informations complémentaires :**

Les participants reçoivent les accès à une boîte à outils numériques permettant de donner une suite active à leur formation.

