

MANAGEMENT_SECURITE

Formation obligations du dirigeant et de son/ses délégataire(s)

Durée : 1 jours (7 h)

Public : Les dirigeants, membres de CODIR, managers et responsables

	Code produit	Tarifs *	Participants	Modalités spécifiques
INTRA	P900	1 290 € pour 1 groupe	De 1 à 12 participants	
INTRAVISIO	V900	1 290 € pour 1 groupe	De 1 à 10 participants	S'assurer que le(s) participant(s) puissent suivre une formation en distanciel dans de bonnes conditions

* Les tarifs sont nets de TVA, les formations en INTRA engendrent des frais > Nous consulter

Objectifs :

- Mesurer les enjeux de la sécurité
- Maîtriser les notions de responsabilités
- Mieux appréhender les obligations réglementaires
- Améliorer son management santé et sécurité

Programme :

1. Périmètre de la Santé et Sécurité au Travail (S&ST)

- Définir le champ d'action et les obligations en matière de santé et sécurité au travail

2. Les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail

- Identifier les enjeux humains, économiques et juridiques liés à la S&ST.
- Comprendre l'impact des risques professionnels sur l'entreprise et ses collaborateurs.

3. Notions de responsabilités

- Responsabilités civiles et pénales des dirigeants et délégataires.
- Rôles et obligations légales en matière de S&ST.

4. Obligations réglementaires en santé et sécurité au travail

- Analyse et mise en application des principales obligations légales.
- Clarification des textes réglementaires applicables aux entreprises.

5. Niveaux de culture sécurité

- Comprendre et analyser les différents niveaux de culture sécurité dans l'organisation.
- Promouvoir une culture sécurité proactive et participative.



6. Processus d'apparition du dommage

- Identification des étapes menant à un dommage :
- Danger.
- Situation dangereuse.
- Événement déclencheur.
- Dommage.

7. Les 9 principes généraux de prévention

- Application des principes fondamentaux de prévention des risques.
- Intégration des démarches de prévention dans la stratégie d'entreprise.

8. Rôles et missions de l'encadrement

- Définir les responsabilités de l'encadrement dans la gestion des risques professionnels.
- Implication active dans la prévention et la sécurité au travail.

9. Les outils du management santé-sécurité

- Outils pratiques pour piloter et suivre les actions en matière de S&ST.
- Mise en place de plans d'actions efficaces.

10. Positionnement de l'encadrement face aux Évènements Non Souhaités (ENS)

- Réagir et analyser les ENS pour éviter leur répétition.
- Gestion proactive et organisationnelle des ENS.

Prérequis :

Savoir lire et écrire la langue française

Moyens techniques et pédagogiques :

- Salle équipée de chaises et tables permettant la projection de supports informatiques (écran ou mur blanc)
- Ordinateur et vidéoprojecteur
- Un tableau

Intervenant et moyens d'encadrement :

Modalités d'évaluation :



 **Informations complémentaires :**

En fin de formation, les participants reçoivent les accès à une boîte à outils numériques permettant de donner une suite active à leur formation.

 **Certification Qualité :**



CATEGORIE D'ACTION CONCERNEE :

L. 6313-1 – 1 : Les actions de formation

